



Motion till Köpings kommunfullmäktige

Chefsutbildning för språkutvecklande arbete inom vård och omsorg

Vanligt folk vill att vård och omsorg ska tillämpa ett språkutvecklande arbetssätt och prioritera att utbilda personal inom detta, varje enhet ska ha ett utbildat språkombud och tillsammans med verksamhetschef arbeta fram en handlingsplan för hur språkbruket ska användas på arbetsplatsen. Vård och omsorgscollege arbete och material inom ämnet ska användas.

Vuxen utbildningen har i flera års tid inväntat verksamheternas delaktighet – (eftersom frågan om mer svenska kom från verksamheterna men ändå har delaktighet lyst med sin frånvaro) trots påtalade försök att få deltagare, förvisso kom en pandemi emellan men nu har IVO också påtalat att språket måste bli bättre i äldreomsorgen. Har alla chefer tagit del av sin del i det språkutvecklande arbetssättet? Läst materialet ”språket på jobbet”?

Då Köpings kommun samverkar mellan arbetsgivare och skola tycker vi att arbetsgivare måste veta vad utbildningen handlar om och sedan utse medarbetare som blir språkombud.

Från vård och omsorgscollege hemsida:

”Forskning visar att språklig kompetens alltid kan utvecklas, och att förutsättningarna för språkutveckling är bäst i den miljö där språket ska användas. Yrkesspråket utvecklas alltså bäst på jobbet. Men inte under vilka omständigheter som helst. En avgörande faktor är att den som behöver utveckla sitt nya språk får använda det språket tillsammans med andra som redan behärskar det, i en trygg och tillåtande atmosfär. Språkutveckling gynnas därför av att chefer och medarbetare tillsammans lyfter fram frågor om språket och kommunikationen på arbetsplatsen, och skapar en språkutvecklande miljö.

Vinster av språkutvecklande arbetssätt ser man i en förbättrad arbetsmiljö, bättre dokumentation och tydligare kommunikation, öppnare klimat och ökad kvalitet och säkerhet på arbetsplatser.

Utbildningen bygger på att chefer och språkombud tillsammans ska utveckla ett språkutvecklande arbetssätt, därför måste cheferna gå först och därefter välja ut språkombud som också får utbildningen. Utbildningen vänder sig till dig som är chef och vill skapa en språkutvecklande arbetsplats inom vård och omsorg/hälsa- och sjukvård, oavsett om du redan har språkombud eller om du funderar på att satsa på det.

Med anledning av ovanstående så föreslås kommunfullmäktige besluta **att**:

- Köpings kommuns vård och omsorg skall verka för att arbeta mer språkutvecklande genom att Enhetschefer inom vård och omsorg deltar i utbildningen ”Språket på jobbet” och att språkombud på arbetsplatserna utses
- Enhetschefer och språkombud tillsammans tar fram en handlingsplan hur språkbruket på arbetsplatsen skall användas

Fredrik Andersson (VF) Anna-Lena Jansson (VF)