

Therese Ericson
HR-specialist
therese.ericson@koping.se

Kommunstyrelsen

Kompetensförsörjningsstrategi 2021–2027 Köpings kommunkoncern

Förslag till beslut

Att kompetensförsörjningsstrategi för Köpings kommunkoncern fastställs.

Ärendebeskrivning

Syftet med kompetensförsörjningsstrategin är att ge riktning till det övergripande, strategiska och långsiktiga arbete som krävs för att klara koncernens kompetensförsörjning. Med ett strukturerat och likvärdigt arbete inom kommunkoncernen kan vi möta de utmaningar vi står inför inom kompetensförsörjningsområdet och fortlöpande säkerställa att rätt kompetens finns på rätt plats.

Strategin ska vara ett stöd och ge vägledning till kommunens styrelser, nämnder och verksamheter i arbetet med kompetensförsörjningens möjligheter i verksamhetsutvecklingen. Den visar på färdriktning och på vikten av att samverka i den fortsatta utvecklingen. Arbetet med kompetensförsörjning är en förutsättning för att nå kommunens målbild.

Kompetensförsörjningsstrategin visar på en strategisk riktning utifrån tre identifierade utvecklingsområden; *Fler arbeta mer*, *Arbeta smartare* och *Attraktiv arbetsgivare*.

Utvecklingsområden

Fler arbeta
mer

Arbeta
smartare

Attraktiv
arbetsgivare

Fler arbeta mer

Erfarna medarbetare har värdefull kompetens och när medellivslängden ökar kan även arbetslivet förlängas. Med fler år i arbete ökar chansen att möta upp rekryteringsbehovet. Det finns även en stor potential att minska rekryteringsbehovet genom att öka heltidsarbetet. När fler arbetar heltid skapas förutsättningar för bättre kontinuitet och en högre kvalitet i arbetet.

Arbeta smartare

För att kunna möta framtidens utmaningar och behov måste Köpings kommun som arbetsgivare satsa på nya arbetssätt där organisationen behöver förenkla mer och tänka effektivisering med

Kansliavdelningen

Postadress
Köpings kommun
731 85 Köping

Besöksadress
Rådhuset
Stora Torget

Telefon
0221-250 00

Fax
0221-251 31

Webbplats och e-post
www.koping.se
kommunledning@koping.se

Bankgiro
991-1215

Org. nr
212000-2114

Therese Ericson
HR-specialist
therese.ericson@koping.se

Kommunstyrelsen

hjälp av digitalisering. Detta för att arbeta smartare med de resurser som finns tillförfogande i organisationen och på sikt bli mer hållbara utifrån många olika perspektiv. Köpings kommun kan öka flexibilitet i organisationen genom arbetsplatsens utformning och arbetssätt där digital kommunikation och digitala verktyg möjliggör en omformning av framtidens arbetsplats.

Attraktiv arbetsgivare

Köpings kommun behöver vara en arbetsgivare som systematiskt utvecklar och fyller på med ny kompetens hos sina befintliga medarbetare. En arbetsgivare som tillgodoser ett livslångt lärande både för att behålla befintlig personal samt för att attrahera och ta tillvara den arbetskraft som finns tillgänglig på arbetsmarknaden. Köpings kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som arbetar för att ta ett samhällsansvar och ta tillvara den arbetskraft som finns.

Kommunkoncernen har ett stort behov av att rekrytera fler människor inom välfärdssektorn samtidigt som vi har alldeles för många som står utanför arbetslivet. Ett modernt arbetsliv välkomnar olikheter och nytänkande. Varken enskilda arbetsplatser, verksamheter eller samhället i stort har råd att gå miste om kompetensen hos personer med t.ex. olika åldrar, funktionsvariationer eller språkkunskaper.

Att marknadsföra sig är viktigt för att kunna bli ett självklart val som en framtida arbetsgivare för tillgänglig arbetskraft på arbetsmarknaden men även för en yngre målgrupp.

Ärendets beredning

Strategin har tagits fram av kommunledningsförvaltningen i nära samarbete med kommunledningsgruppen.

Sara Schelin
Kommunchef

Tove Svensk
Personalchef

Beslutsunderlag

Kompetensförsörjningsstrategi 2021–2027 Köpings kommunkoncern

Kopia till

Kansliavdelningen

Postadress
Köpings kommun
731 85 Köping

Besöksadress
Rådhuset
Stora Torget

Telefon
0221-250 00

Fax
0221-251 31

Webbplats och e-post
www.koping.se
kommunledning@koping.se

Bankgiro
991-1215

Org. nr
212000-2114