

Lisa Lassbo, Utvecklingsstrateg
lisa.lassbo@koping.se

Kommunstyrelsen

Svar på motion – Utbildningsinsats mot mäns våld mot kvinnor

Ärendebeskrivning

Andreas Trygg (V) m.fl. har lämnat in en motion till kommunfullmäktige om en utbildningsinsats mot mäns våld mot kvinnor. I motionen föreslås att Köpings kommun

- ger berörda förvaltningar i uppdrag att undersöka förutsättningarna för en sådan utbildning för alla anställda under betald arbetstid, samt att komma med förslag på hur den kan genomföras
- arrangerar så att samtliga anställda kan ta del av en introduktionskurs om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har remitterat ärendet till kommunledningsförvaltningen för yttrande.

Nuläge

I dagsläget har inte Köpings kommun någon utbildningsinsats om mäns våld mot kvinnor som riktar sig till samtliga medarbetare. Den förvaltning som arbetar mer aktivt med utbildningsinsatser inom området är Social- och arbetsmarknadsförvaltningen. Social- och arbetsmarknadsförvaltningen har tidigare beslutat att alla medarbetare i förvaltningen (förutom administrationen) ska ha en grundutbildning i mäns våld mot kvinnor och utbildar nyanställda varje år. Inom förvaltningens utbildningsinsatser har även viss personal från KBAB genomgått samma utbildning. Utöver detta har även viss personal inom kommunen deltagit vid utbildningstillfällen som arrangerats av länsstyrelsen.

Kommunledningsförvaltningens yttrande

Våld i nära relationer är ett allvarligt och utbrett samhällsproblem, såväl globalt som i Sverige. Våld i nära relationer drabbar både kvinnor och män, men den vanligaste formen av våld i nära relation är en man eller pojke som utövar våld mot en kvinna eller flicka som han har eller haft ett förhållande med. Ett barn som växer upp i ett hem där en förälder utsätts för våld kan också drabbas i dessa våldssituationer, såväl fysiskt som psykiskt.

Den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor är en del av regeringens jämställdhetspolitik och hör ihop med jämställdhetsmålet att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Målsättningar med strategin är bland annat ett utökat och verkningfullt förebyggande arbete mot våld samt förbättrad upptäckt av och kunskap om våld. Att genomföra en utbildningsinsats om mäns våld mot kvinnor bedöms gå i linje med den nationella strategins målsättningar. Även i den regionala strategin för Västmanlands län ”Strategi för myndighetssamverkan om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer” beskrivs utvecklingsmöjligheter och behov av ökad kunskap och kompetens inom området.

Våld i nära relation beskrivs också som ett folkhälso- och jämställdhetsproblem med fysiska och psykiska konsekvenser och ett förhindrande av mänskliga rättigheter. Kommunens utvecklingsmål, som ska

genomsyra vårt gemensamma utvecklingsarbete, innefattar bland annat målsättningen att tillsammans skapa förutsättningar för en förbättrad och jämlik folkhälsa. En utbildningssatsning skulle ur ett folkhälsoperspektiv kunna bidra till ett utvecklat förebyggande arbete mot våld i nära relation och i förlängningen en förbättrad och mer jämlik folkhälsa.

Att ha kunskap om våld är viktigt för att kunna ge våldsutsatta ett bra bemötande och hänvisa till rätt stöd, för att kunna arbeta förebyggande, förändra attityder i samhället och för att kunna upptäcka våld. Webbutbildningar är ett sätt att stärka kunskapen om våldsutsatthet. Som beskrivs i motionen ger inte en introduktionskurs fördjupade kunskaper men det skapar förutsättningar för utökad kompetens och medvetenhet.

Det finns ett antal webbaserade basutbildningar att tillgå. Utbildningarna vänder sig till yrkesverksamma, är kostnadsfria och går att genomgå enskilt eller i grupp. Den föreslagna webbaserade kursen, som tagits fram av Nationellt centrum för kvinnofrid vid Uppsala universitet i samverkan med Socialstyrelsen och länsstyrelserna, tar ungefär tre timmar att genomföra och innehåller grundläggande kunskaper om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer. Innehållet i kursen går att anpassa efter yrkesroll och förkunskaper och vänder sig till personer som arbetar inom exempelvis socialtjänst, vård, skola, omsorg och rättsväsende, men också till privatpersoner. Utöver den föreslagna webbaserade introduktionskursen finns bland annat en digital basutbildning med fokus på barn från Linköpings Universitet i samarbete med Barnafrid, en om våld mot äldre från Socialstyrelsen samt en webbutbildning från Länsstyrelsen Stockholm om hedersrelaterat våld och förtryck som är framtagen för att användas i grupp.

Att genomgå en utbildning om svåra frågor, som våldsutsatthet och våldsutövande, kan innebära att medarbetare själva kan behöva stöd för bearbetning. Medarbetare kan även ha egna erfarenheter av våld. En beredskap kring hur stödet gentemot medarbetare säkerställs i en utbildningssatsning som denna är viktigt att beakta.

Eftersom utbildningarna är kostnadsfria görs inga kostnadsberäkningar, det som tillfaller kommunen är resurser för den arbetstid som behöver avsättas för bland annat planering, genomförande och uppföljning. För att kunna presentera hur en utbildningssatsning om mäns våld mot kvinnor kan organiseras och samordnas krävs ett fördjupat uppdrag.

Sara Schelin
Kommunchef

Karin Sandborgh Taylor
Kanslichef

Beslutsunderlag

Motion – Utbildningssatsning mot mäns våld mot kvinnor

Kopia till

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen