

## Förhandling MBL § 11

**Datum:** 2024-01-08

**Ärende:** Lönepolicy

**Plats:** Personalavdelningen

**För arbetsgivaren:** David Schanzer-Larsen, Kommunchef  
Tove Svensk, Personalchef

**För arbetstägaren:** Marita Lindström, Sveriges Lärare  
Peter Holmkvist, Sveriges Lärare

1§ **Arbetsgivarens förslag:** Arbetsgivaren har kallat till förhandling gällande förslag på ny lönepolicy, förslaget har skickat till Sveriges Lärare som underlag inför förhandlingen.

2§ **Arbetstagarorganisationens synpunkter:** Sveriges Lärare framför synpunkter enligt bilaga 1.

3§ **Arbetsgivaren** förklarar hur policy med tillhörande anvisningar är tänkt att fungera. Policydokumentet sätter vadet och grunden. Anvisningarna är inte ett politiskt dokument utan hur vi arbetar för att få följsamhet och förståelse för innehållet. Strukturkriterierna avser att användas vid nyanställning, så även för byte av tjänst för redan anställda. I dessa kan ingå olika specifika delar såsom legitimation etc. Fördjupningen av lönekriterierna i anvisningarna ska innebära ett tydliggörande av de ledord som policydokumentet anger. Dessa ska tas upp för dialog inom verksamheterna för att få ledorden konkretiserade. Vid lönekartläggning avses jämställdhetsperspektivet i första hand men kan även innefatta andra analyser som lönespridning inom och mellan grupper samt relationen mellan kvinno-/mansdominerade grupper. Att tillse att Diskrimineringsgrunderna i övrigt ses och hanteras finns även det som en bas i lönearbetet. Arbetsgivaren anser att de områden som Sveriges Lärare påpekar går att hantera i löneöversynsprocessen samt i analysarbetet och dialogen i arbetsgrupperna.

3§ **Förhandlingen avslutades:** Oenighet.

4§ **Förhandling slutförd:** 2024-01-09

**Vid protokollet**

.....

Tove Svensk  
Personalchef**Justeras för arbetsgivaren**

.....




David Schanzer-Larsen  
Kommunchef**Justeras för arbetstagarparten**

.....

Marita Lindström  
Sveriges Lärare

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Addo Sign säkra digitala signatur.  
Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF-dokumentet och visas nedan.  
Alla tider anges i koordinerad universell tid (Coordinated Universal Time, UTC).

## Undertecknare

 <b>MARITA LINDSTRÖM</b> GcNKY1etFjzB2SLgMgMRfQ 2024-01-09 15:05:50Z	 <b>Tove Marit Eleanor Svensk</b> Personalchef N9W1CSkp3bY0KJBcxKG+kA 2024-01-12 12:53:15Z
 <b>DAVID SCHANZER-LARSEN</b> Kommunchef, Köpings kommun +mpjStNvB5/a9yqmNZDAIA 2024-01-12 13:02:50Z	

## Dokument i försändelsen

MBL §11 Lönepolicy - Sveriges Lärare.pdf	Detta dokument
Bilaga 1 - Sveriges Lärare.pdf	



Dokumentet signeras digitalt med den säkra signeringstjänsten Addo Sign. Signaturbeviset i dokumentet säkras och valideras med det matematiska hashvärdet för originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis är inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

### Hur man verifierar dokumentets äkthet

Dokumentet är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Addo Sign signeringstjänst.