

Förhandling MBL § 11

Datum: 2024-01-08

Ärende: Lönepolicy

Plats: Personalavdelningen

För arbetsgivaren: David Schanzer-Larsen, Kommunchef
Tove Svensk, Personalchef

För arbetstägaren: Camilla Dahl, Kommunal
Leena Eriksson, Kommunal

- 1§ **Arbetsgivarens förslag:** Arbetsgivaren har kallat till förhandling gällande förslag på ny lönepolicy, förslaget har skickat till Kommunal som underlag inför förhandlingen.
- 2§ **Arbetstagarorganisationens synpunkter:** Kommunal framför synpunkter enligt bilaga 1. Kritik framfördes även för hanteringen och redovisningen av varumärkesplattformen då Kommunal inte uppfattade att detta dokument även skulle ha betydelse för det interna arbetet med styrdokument i övrigt.
- 3§ **Arbetsgivaren** förklarar hur policy med tillhörande anvisningar är tänkt att fungera. Anvisningarna är inte ett politiskt dokument utan hur vi arbetar för att få följsamhet och förståelse för innehållet. Strukturkriterierna avser att användas vid nyanställning, så även för byte av tjänst för redan anställda. Fördjupningen av lönekriterierna i anvisningarna ska innebära ett tydliggörande av de ledord som policydokumentet anger. Dessa ska tas upp för dialog inom verksamheterna för att få ledorden konkretiserade. Vid lönekartläggning avses jämställdhetsperspektivet i första hand men kan även innefatta andra analyser som lönespridning inom och mellan grupper samt relationen mellan kvinno-/mansdominerade grupper. Arbetsgivaren anser att de områden som Kommunal påpekar går att hantera i löneöversynsprocessen samt i analysarbetet och dialogen i arbetsgrupperna.
- 3§ **Förhandlingen avslutades:** Oenighet.
- 4§ **Förhandling slutförd:** 2024-01-09

Vid protokollet

.....
Tove Svensk
Personalchef

Justeras för arbetsgivaren




.....
David Schanzer-Larsen
Kommunchef

Justeras för arbetstagarparten

.....
Camilla Dahl
Kommunal

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Addo Sign säkra digitala signatur.
Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF-dokumentet och visas nedan.
Alla tider anges i koordinerad universell tid (Coordinated Universal Time, UTC).

Undertecknare

 DAVID SCHANZER-LARSEN Kommunchef, Köpings kommun +mpjSfNvB5/a9yqmNZDAIA 2024-01-15 10:49:39Z	 Tove Marit Eleanor Svensk Personalchef N9W1CSkp3bY0KJBcxKG+kA 2024-01-15 11:38:59Z
 CAMILLA DAHL TchkWvfd1BWkgjZX9O/r3Q 2024-01-15 13:29:43Z	

Dokument i försändelsen

MBL §11 Lönepolicy - Kommunal.pdf	Detta dokument
Bilaga 1 - Kommunal 2024-01-14.pdf	



Dokumentet signeras digitalt med den säkra signeringstjänsten Addo Sign. Signaturbeviset i dokumentet säkras och valideras med det matematiska hashvärdet för originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis är inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

Hur man verifierar dokumentets äkthet

Dokumentet är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Addo Sign signeringstjänst.