

Handläggare

Tove Svensk
Personalchef
Kommunledningsförvaltningen
0221-251 20

tove.svensk@koping.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

Lönepolicy

Förslag till beslut

- Att anta ny lönepolicy
- Att det tidigare lönepolicydokumentet tas bort

Ärendebeskrivning

Syftet med policyn är att

- förtydliga Köpings kommunkoncerns synsätt på lönebildning och lönesättning
- vägleda koncernen i utvecklingen av lönesättningen
- samspela med och förstärka styrningen kring kompetensförsörjning, medarbetarskap och chefskap.
- verka för en jämställd och jämlik lönestruktur i hela koncernen.

Vår lönepolicy ska stå i samklang med varumärket samt policyn för medarbetarskap och chef/ledarskap. Vårt tillitsbaserade förhållningssätt ska prägla vårt arbetssätt.

Mål för arbetet med lönebildning och lönesättning

Köpings kommun har till uppgift att ge bra service och omsorg till kommunens invånare och samtidigt vara en attraktiv arbetsgivare. Lönebildningen ska bidra till motiverade medarbetare och ökad kvalitet.

Lönebildning ska möjliggöra kompetensförsörjning, vara fri från diskriminering och att medarbetare väljer att vara en del av organisationen.

Lönepolitik och lönebildning ska bidra till att koncernen når de mål som är uppsatta för verksamheten.

Kriterier

Strukturkriterierna ligger till grund för lönesättning vid nyanställning

Individkriterierna ligger till grund för den individuella lönesättningen och går i paritet med medarbetar och chef/ledarpolicy samt styrdokumentet för varumärket.

Policyn kompletteras med anvisningar för organisationens chefer och medarbetare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2023-11-20

Lönepolicy

Kopia till

Kommunledningsförvaltningen Personalavdelningen.

David Schanzer-Larsen
Kommunchef

Tove Svensk
Personalchef