

**Handläggare**  
Maria Vaernholt  
Handläggare**Mottagare**  
Kommunstyrelsen

## Motion - Språktest för att säkerställa att medarbetare i skola och omsorg har tillräckligt goda kunskaper i svenska (SD)

### Ärendebeskrivning

Maria Liljedahl och Samuel Gustavsson, båda SD, har i en motion föreslagit att ett språktest ska tas fram för att säkerställa att medarbetare i skola och omsorg har tillräckligt goda språkkunskaper i svenska.

Motionen har remitterats till utbildningsförvaltningen, social- och arbetsmarknadsförvaltningen samt vård- och omsorgsförvaltningen, samtliga har inkommit med yttrande.

Vid rekrytering till utbildningsförvaltningen gör bemanningenheten en språkbedömning som följs upp med resp. förskola. Kompetensbaserad rekrytering tillämpas och provanställningar används vid behov och även provlektioner skulle kunna användas vid osäkerhet. Anställda med genomförd lärarutbildning har genom sin legitimation visat att de har goda språkkunskaper.

Vid social- och arbetsmarknadsförvaltningen erbjuds idag utbildning i svenska och språkförståelse. Sedan 1 april 2021 är de individer som uppbär försörjningsstöd, vid behov, skyldiga att delta i svenskundervisning för att ha rätt till försörjningsstöd. Vuxenutbildningen har tidigare genomfört utbildningar i yrkessvenska eller språkombud inom vårdsektorn när behov har uppstått.

Vård- och omsorgsförvaltningen använder idag ett skriftligt arbetsprov vid rekryteringar. Syftet är både att poängtera vikten av kommunikation samt att kunna skapa sig en bild av kandidatens språkförmåga. Anställda med språksvårigheter erbjuds stöd och språkutveckling. Ett språkombud kommer att införas som ska stödja medarbetarna och språkutveckla hela arbetsplatsen.

Behovet av goda språkkunskaper är väl dokumenterad av bl.a. Inspektionen för vård och omsorg (IVO) samt Coronakommissionen. Utifrån detta har Socialstyrelsen fått i uppdrag att ta fram ett stöd för att kunna bedöma språkkrav på medarbetarna. Stödet ska användas för att användas vid nyrekrytering och

bedömning av kunskaper hos befintliga medarbetare. Uppdraget ska redovisas till socialdepartementet 2023.

## Kommunledningsförvaltningens yttrande

Vid rekryteringar ställs idag grundkrav på språk och språklig förståelse som ett krav för anställningen. Det finns också valideringstester i svenska som tillhandahålls av externa utbildningsanordnare. Dessa kan användas utöver de åtgärder som förvaltningarna redan vidtar om behov uppstår. Köpings kommun har inte resurser att skapa och administrera en egen modell för språkbedömning. Kommunen bör bevaka resultatet av Socialstyrelsens uppdrag med att ta fram ett stöd för språkbedömning.

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse  
Yttrande från social- och arbetsmarknadsförvaltningen  
Yttrande från utbildningsförvaltningen  
Yttrande från vård- och omsorgsförvaltningen  
Motion

## Kopia till

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen  
Utbildningsförvaltningen  
Vård- och omsorgsförvaltningen

Sara Schelin  
Kommunchef

Karin Taylor  
Kanslichef