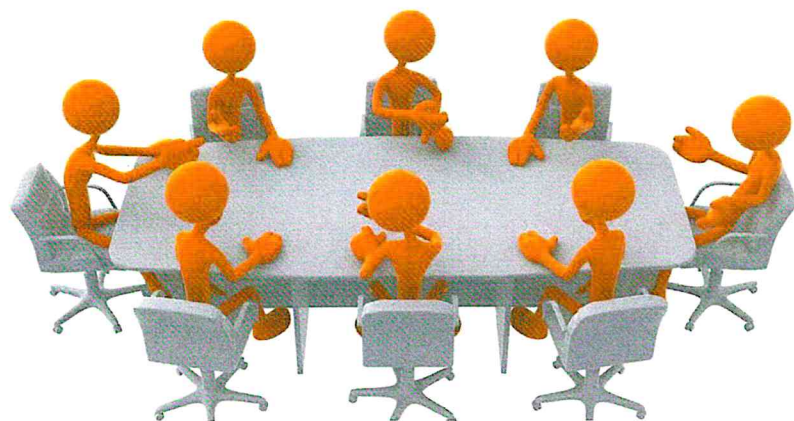


Utvärdering styrelsens och VDs arbete 2022



MälarEnergi

Styrelsens arbete 2022



	Medel	(2021)
1. Styrelsen fungerar väl som grupp, vilket leder till ett effektivt styrelsearbete.	4,0	(4,1)
2. Arbetsklimatet i styrelsen är bra, dvs det finns lyhördhet, respekt för varandra, personkemi och interaktion. Det finns utrymme för kritiskt tänkande och ifrågasättande.	4,1	(4,2)
3. Jag känner förtroende för styrelsemedlemmarna.	3,9	(4,4)
4. Jag känner att jag har möjlighet att tala fritt utan att hålla tillbaka min egentliga uppfattning.	4,5	(4,5)
5. Styrelsen är aktiv och effektiv, dvs engagerade under möten, väl förberedd och påläst, konstruktiv i diskussioner och beslutsfattande och fokuserar på det väsentliga.	4,3	(4,1)
6. Styrelsen har god förmåga att samarbeta och att fatta beslut.	4,3	(4,6)
7. Styrelsens ordförande leder sammanträden på ett effektivt sätt.	4,4	(4,2)
8. Mötesfrekvensen och mötestiderna per möte är väl avvägd.	3,8	(4,4)
9. Tiden på styrelsemötena används till rätt frågor.	4,2	(4,2)
10. Rutinerna med kallelse, dagordning, tider och lokal inför mötet fungerar.	4,8	(4,6)
11. Beslutsunderlag och styrelsematerial inför styrelsemötena har varit tillfredsställande (kvalitet och kvantitet) och skickas alltid ut i så god tid att förberedelse och reflektion medges.	4,6	(4,4)
12. De muntliga föredragningarna på styrelsemötena har tillfört ytterligare information, varit lättbegripliga och pedagogiska.	4,5	(4,3)
13. Kvaliteten på mötesprotokollen är bra.	4,7	(4,6)
14. Den ekonomiska rapporteringen är tillfredsställande, styrelsen har bra information om bolagets ekonomiska situation.	4,6	(4,4)



	Medel	(2021)
15. Styrelsen har varit väl informerade om den strategi och verksamhetsutveckling som pågått under året.	4,2	(4,1)
16. Styrelsens lagstadgade instruktioner i form av arbetsordning, instruktion för verkställande direktören samt rapporteringsinstruktion är uppdaterade och relevanta	4,5	(4,4)
17. Jag som styrelsemedlem har allmän erfarenhet av och kunskap om styrelsearbete.	4,3	(4,4)
18. Styrelsen behandlar och genomför ägarnas mål med verksamheten- och bolaget lever upp till det kommunala ändamålet.	4,4	(4,4)



Kommentarer och förslag till förbättringsåtgärder:

Endast styrelseledamöter och fackliga representanter ska delta på styrelsemötena

18. Styrelsen behandlar och genomför verksamheten baserad på gällande styrdokument vilket har aktivt motarbetats av Mälarenergi AB. Detta arbetssätt måste få ett slut, att bedriva verksamhet där styrdokumentet motarbetas är oacceptabelt.

Ibland kan vissa styrelseledamöter vara onödigt högljuda för att få genom sitt förslag. Förutom det fungerar styrelsen väldigt bra och ledningen gör ett toppen jobb.

VDs arbete 2022



	Medel	(2021)
1. Styrelsen har förtroende för VD.	4,7	(4,5)
2. VD har god kompetens för att leda, styra och utveckla Mälarenergi Elnät	4,7	(4,5)
3. VD är en god representant och talesman för Mälarenergi Elnät AB. VD upprätthåller goda relationer med olika samarbetspartners och leverantörer.	4,6	(4,2)
4. VD upprätthåller en nära kontakt med styrelsen och håller styrelsen löpande informerad om Mälarenergi Elnät ABs utveckling, ekonomiska resultat med mera, både vid mötena och mellan styrelsens sammanträden. De frågeställningar som styrelsen ställer besvaras av VD i rimlig tid.	4,7	(4,6)
5. VD tillser att styrelsen erhåller den rapportering de efterfrågar och behöver för att fatta beslut, löpande ekonomisk rapportering med mera.	4,8	(4,4)
6. VD har en god resultatförmåga och uppnår mätbara mål och redovisar hur bolaget utvecklas i viktiga frågor som rör ekonomi och övrig verksamhet.	4,7	(4,5)
7. VD ansvarar för att ta fram relevanta underlag till styrelsens långsiktiga strategiarbete, bland annat affärsplanen.	4,5	(4,6)
8. VD ansvarar för att beslut fattade av styrelsen genomförs.	4,7	(4,5)
9. VD stimulerar och motiverar medarbetarna att arbeta mot uppställda mål.	4,5	(4,4)

Kommentarer och förslag till förbättringsåtgärder:

Information om nya EL-lagar samt konsekvenser för verksamheten fortsatta bedrivande i förhållande till Mälarenergi ej redovisade. Bör göras för att kunna diskutera de framtida målen för båda parter.

Outtröttligt engagemang även efter det att nytt uppdrag aviserats. Imponerande insats av VD de här åren att kunna leverera så bra efter förutsättningarna. /Edward Barnelius

Tack!

LÄS MER OM OSS PÅ

[MALARENERGI.SE](https://malarenenergi.se)

FÖLJ OSS PÅ:

[FACEBOOK.COM/MALARENERGI](https://facebook.com/malarenenergi)

[INSTAGRAM.COM/MALARENERGI](https://instagram.com/malarenenergi)

[LINKEDIN.COM/MALARENERGI](https://linkedin.com/malarenenergi)

[BLOGG.MALARENERGI.SE](https://blogg.malarenenergi.se)