

ÅRSREDOVISNING 2021

Köpings Bostad AB
KBAB Service AB
Köpings Kabel-TV AB

Byt bild genom att markera bilden,
högerklicka och välj "ändra bild"
så får bilden automatiskt rätt storlek!

INNEHÅLL

INNEHÅLL	2
Väsentliga händelser.....	3
Övriga händelser under året	3
Viktiga förhållanden och förväntad utveckling samt riskhantering	4
Viktiga förhållanden och förväntad utveckling.....	4
Hantering av risker	5
Styrning och uppföljning	7
Internkontroll.....	7
Ärenden som bolagen överlämnat till kommunfullmäktige Inga ärenden överlämnade.	7
Avstämning ägardirektiv	7
Bolagens måluppföljning	8
Måluppfyllelse verksamhetsperspektivet	8
Måluppfyllelse medarbetarperspektivet	10
Väsentliga personalförhållanden	11
Resultat och ekonomisk ställning	12
KBAB, intäkter, kostnader och resultat.....	12
KBAB Service, intäkter, kostnader och resultat.....	12
KTV, intäkter, kostnader och resultat.....	12
KBAB Budgetföljsamhet	13
KBAB Service Budgetföljsamhet	13
KTV Budgetföljsamhet	13
KBAB, investeringar och finansiering	13
KBAB Service, investeringar och finansiering	13
KTV, investeringar och finansiering	14
KBAB soliditet.....	14
KBAB Service soliditet.....	14
KTV soliditet.....	14
Verksamhetsfakta	15

Händelser

Väsentliga händelser

Köpings Bostads AB

Under 2021 har projektet med ROT-renovering av kvarteret Blenda slutförts. Vi har inlett den första etappen av nästa ROT-projekt på kvarteret Bertil, projektet kommer att löpa under större delen av 2022 och totalt omfattar det 147 lägenheter. Under våren inleddes även om- & tillbyggnationen av äldreboendet Ekliden, i projektet ska 24 nya lägenheter byggas till och gemensamma ytor renoveras och omdisponeras. På uppdrag av kommunen har vi påbörjat planering av nytt LSS-boende i Skoftesta innehållande sex lägenheter och en gemensamhetsdel med matsal, sällskapsytor samt ytor för personal.

KBAB Service AB

Under året har en arbetsgrupp och en styrgrupp med representanter för SAF och KBAB arbetat med att ta fram ett nytt avtal för förvaltning av kommunens fastigheter. I slutet på året tog fullmäktige beslut om att säga upp avtalet, som gällt från 1995, beslut togs även om att det nya AFF-avtalet ska implementeras och anpassas i verksamheten under 2022 för att gälla fullt ut från 2023.

Köpings Kabel-TV AB

I det pågående arbetet med ”Framtidens TV”, där vi ingått samarbete med flera likasinnade aktörer, har Köpings Kabel-TV Media AB bildats i syfte att bedriva TV-verksamheten separerat från vår övriga verksamhet. På grund av redan ingångna avtal förväntas vi dock inte kunna kliva in i det nya samarbetet fullt ut förrän under början av 2022.

Övriga händelser under året

KBAB-koncernen

I december 2020 bildades Köping Rådhus AB och det nya bolaget äger Köpings Bostads AB till 100 procent. Den nya ägarstrukturen innebär en del förändringar, bland annat ett antal nya styrdokument. En ny bolagspolicy samt en koncerngemensam finanspolicy har fastställts under hösten. Den nya Rådhuskoncernen innebär även att Köpings Bostads AB inte längre kommer att upprätta koncernredovisning, den kommer att ske i Köping Rådhus AB. Ett antal större förändringar har initierats, där byte av arbetsgivarorganisation är den största.

Under hösten fastställdes den kommungemensamma finanspolicyn som ersätter vår tidigare och en ny modell för borgensavgifter har beslutats som innebär ett borgensavgiften steg för Köpings Bostads AB och sjönk för Köpings Kabel-TV AB, nivån på borgensavgiften ska beräknas årligen.

Coronapandemin har naturligtvis påverkat våra verksamheter men vi har anpassat våra rutiner och arbetssätt och har lyckats upprätthålla en bra service och våra funktioner. Några planerade projektstarter har fått senareläggas med hänvisning till pandemin.

Viktiga förhållanden och förväntad utveckling samt riskhantering

Viktiga förhållanden och förväntad utveckling

Coronapandemin

Viktiga förhållanden

Vi har infört nya rutiner, som maximalt antal samtidiga besökare i vårt kundcenter och vi har så långt det varit möjligt utfört reparationer och åtgärder när våra hyresgäster inte varit hemma, eller när verksamheterna inte varit på plats.

Hyresmarknad

Viktiga förhållanden

Bostäder

Vi märker av en minskad efterfrågan på våra lediga lägenheter, vilket också får till följd att vi får ställtider mellan in- och utflyttande hyresgäst.

Lokaler

Det finns ett överskott av lokaler inom kommunen, och vid uppsägningar prövar vi alltid möjligheten till att bygga om lokaler till lägenheter.

Infrastruktur

Viktiga förhållanden

Behovet av bredband har fortsatt att öka under 2021 och utöver en positiv kundtillströmning ser vi också att fler väljer att abonnera på allt högre kapacitet.

Förvaltning

Viktiga förhållanden

Inom Fastighetsservice, som avser lokalvård, fastighetsskötsel, reparationer och drift, har vi tagit emot och handlett 38 sommarjobbare och ett antal praktikanter inom projektet innanförskapslinjen som syftar till att personer i utanförskap ska komma närmare arbetsmarknaden,

Hantering av risker

Omvärlds- och verksamhetsrisker

Bolaget bedriver en aktiv omvärldsbevakning och branschsamarbete i syfte att ta del av och påverka förslag och beslut.

S.W.O.T – Analys Köpings Bostads AB

Styrkor, Interna <ol style="list-style-type: none"> 1. Kundfokus - Anpassningsbara 2. Information till hyresgäster 3. Introduktion av personal 4. SharePoint – Intranät 5. Kontinuitetsplan 6. Miljöcertifierade 7. Marknadsledande 8. Stark, stabil och nära ägare 9. Vi står på flera ben. 10. Närvarande lokal förvaltning 11. Teams-möten 	Svagheter, interna <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisatoriska avgränsningar och roller 2. Utbildning och kompetensnivå 3. Kvalitetssystem – Processutveckling 4. Höga driftskostnader 5. Låga hyresintäkter 6. Eftersatt ROT
Möjligheter, externa <ol style="list-style-type: none"> 1. God efterfrågan – Fullt uthyrt 2. Mer varierat bostadsutbud. 3. Fjärrvärmesamarbete med VME 4. Fossilfria – Energi och transporter 5. Hållbarhetsarbete 6. Gröna lån 7. Digitalisering 8. Integration 9. Goda möjligheter till nätverkande 	Hot, externa <ol style="list-style-type: none"> 1. Klimatförändringar 2. Ränteförändringar 3. Minskad tillväxt 4. Minskad efterfrågan på bostäder 5. Skärpta lagkrav 6. Fler boende per lägenhet 7. Låg betalningsförmåga 8. Produkten motsvarar inte kundens förväntningar

Köping 2021-11-11. Uppdaterad på ULG Höst 2021

Deltagare: Ledningsgrupp, miljösamordnarna

SWOT-analys – Köpings Kabel-TV AB (uppdaterad 2021-11-16)

Styrkor	Svagheter
Internt Starkt varumärke Lokalkännedom/Lokal närvaro God service, bra NKI Konkretskräftiga tjänster Robust nät Befintlig kanalisering Kompetenta medarbetare Tryggt ägarskap Flexibla Snabba beslutsvägar Bra lokaler Stort nätverk/Klustersamarbete Samarbetet med VMKF God ekonomi	Affärs/stödsystem Processer/rutiner Dokumentation Entreprenadjuridik Projektledning Marknadsföring/information Liten personalstyrka Förhandlingskraft mot programhus.
Produkt/Varumärke Organisation	Stödfunktion/system Kompetens/resurs
Möjligheter	Hot
Externt Växande efterfrågan Nya tjänster/behov uppstår Samförläggning Icke-fibrerade områden/bestånd Ökat bostadsbyggande Ägarform	Nya distributionsformer för TV Avtal med programbolag Nöjakt rätt till distribution av TV via nya plattformar Juridiska begränsningar Ökad konkurrens
Efterfrågan	Avtal

Finansiella risker

Våra finansiella risker är framförallt kopplade till utvecklingen av räntenivåerna. Vi följer upp vår skuldportfölj löpande och i samband med konvertering och nyupplåning stämmer vi av mot finanspolicyn för att hantera och fördela kapital- och ränteförfall. Vi använder verktyget KI Finans som ger oss möjlighet att simulera ökade räntekostnader vid förändring av räntekurvan. Finansrapportering sker vid ett flertal styrelsemöten under räkenskapsåret.

Avvikelser finansiella risker

Inga avvikelser finns att kommentera.

Miljörisk

Regelbunden kontroll i form av utsläppsmätningar, interna revisioner, brandsyner, skyddsronder och rutiner för avvikelshantering bidrar till att fånga upp eventuella fel och brister innan olyckor uppstår.

Operativ risk

För att begränsa operativa risker ansvarar varje avdelning för att det finns väl dokumenterade rutiner och tillförlitliga uppgifter i våra IT-system.

Pensionsförpliktelser

Tabell enligt RKR: R10

KBAB

Mkr	2020	2021
Pensionsförpliktelse		
Total pensionsförpliktelse i balansräkningen	2,66	2,48
a) Avsättning inklusive särskild löneskatt		
b) Ansvarförbindelse inklusive särskild löneskatt		
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring		
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse		
Summa pensionsförpliktelser (inkl. försäkring och stiftelse)		
Förvaltade pensionsmedel – marknadsvärde		
Totalt pensionsförsäkringskapital		
- Varav överskottsmedel		
Totalt kapital pensionsstiftelse		
Finansiella placeringar avseende pensionsmedel (egen förvaltning)		
Summa förvaltade pensionsmedel		
Finansiering		
Återlånade medel		
Konsolideringsgrad		

Kommentarer: I KBAB-koncernen har vi endast avsättning till pensioner och liknande förpliktelser. KBAB Service AB och Köpings Kabel-TV har inga avsättningar.

Betydande tvister

Inga betydande tvister finns.

Styrning och uppföljning

Internkontroll

Internkontroll är en del av ekonomi- och verksamhetsstyrningen. Syftet är att säkerställa rutiner avseende resultat, effektivitet och ekonomi. Vår interna kontroll är bland annat att vi följer beställning och attestinstruktionerna och ser över den årligen. Vi är två i förening vid utbetalning av samtliga betalningar. Vi gör löpande avstämningar mot våra balansräkningar och budgetuppföljning efter den sista varje månad.

Inom ramen för vår miljöcertifiering genomför vi både interna kontroller och vi revideras även återkommande av extern revisor.

Bolagets lekmannarevisorer genomför intern kontroll av våra rutiner.

Ärenden som bolagen överlämnat till kommunfullmäktige

Inga ärenden överlämnade.

Avstämning ägardirektiv

Uppföljning ekonomiska mål i ägardirektiven

Ägardirektiv	Utfall 2021
KBAB ska ge en årlig utdelning som uppgår till statslåneränta + 1 procent beräknat på bolagets aktiekapital och enligt utdelningsbegränsningen i Lagen (2010:879) om allmännyttiga kommunala bostadsaktiebolag.	358 tkr
KBAB ska ha en årlig genomsnittlig direktavkastning på minst 3 procent. (beräknas som driftnetto i förhållande till totalt kapitalet).	9,13 %
Eftersträva att soliditeten i bolaget i genomsnitt under en treårsperiod uppgår till minst 15 procent.	17,86 %

Kommentarer

Vi uppfyller år 2021 samtliga ekonomiska mål i ägardirektivet.

Bolagens måluppföljning

I detta avsnitt görs en uppföljning av bolagens mål utifrån perspektiven verksamhet och medarbetare. Verksamhetsperspektivet visar också hur bolagen klarat sitt grunduppdrag enligt ägardirektiven. Uppföljningen utgår från olika kvalitetsperspektiv som följs upp med indikatorer.


Måluppfyllelse verksamhetsperspektivet

Koncerngemensamt mål: Koncernens verksamheter erbjuder största möjliga kvalitet för givna resurser

Målet är delvis uppnått



Under 2021 har vi genomfört en NKI-mätning av kommunens verksamheter.

Kvalitetsfaktor – Vi har nöjda hyresgäster				
Indikatorer	2019	2020	2021	Mål 2021
NKI KBAB Serviceindex	84,3 %	Ingen mätning	Ingen mätning	Utveckla servicegraden så vi tillhör de 25 % främsta företagen
NKI KBAB Service	53 %	Ingen mätning	56 %	Uppfylla målsättning utifrån avtal
NKI Kabel-TV	77,88 %	82,39 %	Ingen mätning	Inget mål satt

Bolagets grunduppdrag

Köpings Bostads AB med dotterbolag, nedan kallar koncernen, är ett allmännyttigt kommunalt bostadsaktiebolag, som har som föremål för sin verksamhet att inom Köpings kommun förvärva, äga, bebygga och förvalta fastigheter eller tomträtter huvudsakligen för upplåtelse av bostadslägenheter med hyresrätt.

Som komplement till den huvudsakliga verksamheten får bolaget i mån av tillgång upplåta affärs- och verksamhetslokaler samt lokaler för kollektiva anordningar.

Koncernen har också till uppdrag genom sina dotterbolag att förvalta Köpings kommun- och verksamhetsfastigheter samt erbjuda utbud av bredband, telefoni och tv.

- Koncernen ska vara en ledande aktör på kommunens bostadsmarknad och tillgodose kommuninnevärnans behov av bra bostäder till hållbara hyresnivåer.

- Koncernen ska tillskapa och erbjuda hyresrätter utifrån kommunens målsättningar och marknadens efterfrågan.
- Koncernen ska ha ett långsiktigt hållbart förhållningssätt, och låta ett helhetstänkande som beaktar såväl ekonomiska, ekologiska som sociala aspekter vara vägledande vid fullgörandet av sitt uppdrag. Detta gäller såväl den löpande verksamheten som investeringar.
- Koncernens verksamhet ska präglas av ett aktivt socialt ansvar inom bostadsmarknaden i kommunen och därmed vara en förebild. Detta ska ske i dialog och nära samverkan med berörda i kommunen. Den sociala miljön i bostadsområdena och integrationsfrågor ska särskilt uppmärksammas.
- Koncernen ska genom avtal förvalta Köpings kommuns verksamhetsfastigheter.
- Koncernen ska bidra till att uppfylla målen i kommunens bredbandsstrategi.

Utifrån grunduppdraget har KBAB fem fokusområden med olika kvalitetsfaktorer som är viktiga för vårt hållbarhetsarbete. Våra fokusområden är:

- Kvalitetsarbete - Nöjda kunder
- Ekonomi
- Personal - Nöjda medarbetare
- Miljömässigt hållbar utveckling
- Socialt ansvarstagande

Utifrån grunduppdraget har bolagen identifierat två viktiga kvalitetsfaktorer som är viktiga för vår kvalitet och som ligger till grund för uppföljningen. Dessa är:

- Trygghet
- Fastighetsutveckling (ny- om- och tillbyggnad)

Samlad bedömning av bolagens måluppfyllelse

Trygghetsvandringar har genomförts tillsammans med aktörer från kommunen, polisen, andra fastighetsägare, hyresgästföreningen m.fl. Vandringarna har medfört satsningar på belysning, beskärning av buskage bl.a. Vi har också gjort satsningar på skalskydd och nya låsanordningar i våra fastigheter.

Under året påbörjades en omfattande om- och tillbyggnad av vårt äldreboende Ekliden i Kolsva. I enlighet med vårt underhållsprogram för stamreoveringar har etappen för kvarteret Blenda 15 slutförts och nästa etapp inom kvarteret Bertil 3 påbörjats.

Vi är också i planeringsskedet för nybyggnation av LSS-boende i Skoftesta samt ett antal nya bostäder inom konceptet trygghetsboende och markbostäder i Munktorp.

Måluppfyllelse medarbetarperspektivet

Koncerngemensamt mål: Vi har engagerade medarbetare som trivs och utvecklas och ett gott ledarskap

Målet är delvis uppnått



Kvalitetsfaktor - Vi har motiverade medarbetare



Indikatorer	2019	2020	2021	Mål 2021
Motivationsindex HME	Ingen mätning		74,6 %	Saknas

Kvalitetsfaktor - Vi har engagerade ledare som visar tillit



Indikatorer	2019	2020	2021	Mål 2021
Ledarskapsindex HME	Ingen mätning		78,9%	Saknas

Kvalitetsfaktor - Vi har tydliga mål som kommuniceras på rätt sätt



Indikatorer	2019	2020	2021	Mål 2021
Styrningsindex	Ingen mätning		78,2 %	Saknas

Kvalitetsfaktor - Vi har friska medarbetare



Indikatorer	2019	2020	2021	Mål 2021
Frisknärvaro i procent	94,58 %	94,46 %	94,68 %	95,64 %

2021 genomfördes mätningen för första gången via kommunen, eftersom undersökningen är uppställd på ett annat sätt än i vår mätning 2020 har vi inga uppgifter att lägga in.

Viktiga kvalitetsfaktorer

Personalen är en viktig strategisk resurs och en förutsättning för att uppnå våra övriga mål. Har vi medarbetare som trivs i sin roll och i sitt arbete så påverkar det hur våra kunder och hyresgäster uppfattar oss.

Med vårt systematiska arbetsmiljöarbete försöker vi ständigt att förbättra och utveckla vår personals känsla för trivsel, trygghet, säker arbetsplats och att de har stimulerande, växlande och utvecklande arbetsuppgifter.

Samlad bedömning av bolagets måluppfyllelse

Med vårt systematiska arbetsmiljöarbete har vi under året förbättrat systematik, rutiner, revisioner och uppföljning och utvecklat vår personals känsla för trivsel,

trygghet, säker arbetsplats och att de har stimulerande, växlande och utvecklande arbetsuppgifter.

Väsentliga personalförhållanden

Personalnyckeltal koncernen	2020	2021
Lönekostnader, Mkr ¹⁾	83,44	88,65
Genomsnittlig löneökning enligt avtal i procent:		
<i>Kommunal</i>	3,30 %	0
<i>Vision</i>	3,30 %	0
<i>Måleri</i>	3,37 %	0
Tillsvidareanställda män ²⁾	65	65
Tillsvidareanställda kvinnor ²⁾	91	91
Visstidsanställda män ²⁾	Ingen uppgift	Ingen uppgift
Visstidsanställda kvinnor ²⁾	Ingen uppgift	Ingen uppgift
Årsarbetare ³⁾	119,9	122,3
Sjukfrånvaro i procent av arbetstiden totalt ⁴⁾	5,54	5,32
- varav män totalt	4,41	3,69
- varav < 29 år	5,25	1,30
- varav 30-49 år	3,23	2,89
- varav > 50 år	5,59	5,42
- varav kvinnor totalt	6,27	6,45
- varav < 29 år	12,54	9,07
- varav 30-49 år	4,30	5,00
- varav > 50 år	7,61	7,62
Långtidsfrånvaro, andel av total sjukfrånvaro		
Långtidsfrånvaro ≥ 60 dagar	1,62	1,46
Frisknärvaro procent (max 5 sjukdagar/år)	Ingen uppgift	Ingen uppgift
Frisknärvaro procent (ingen sjukdag)	94,46	94,68

1) Enligt SCB:s definition: lön, pensionskostnader, sociala avgifter, exklusive skattefria traktamenten.

2) Siffrorna ska anges som årssnitt.

3) Medelanställda = antalet arbetade timmar / normal årsarbetstid enligt branschen

4) Sjukfrånvaron ska avse både tillsvidare- och visstidsanställda. Totalraden är obligatorisk, varav raderna fylls i om uppgifterna finns tillgängliga.

Resultat och ekonomisk ställning

I detta avsnitt redovisas några resultatmått som belyser bolagets ekonomiska ställning och utveckling. Fokus ligger på kommentarer rörande det senaste året, men även utvecklingen över 5 års perioden kommenteras.

KBAB, intäkter, kostnader och resultat

Verksamhetens utveckling (Mkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Verksamhetens intäkter	239,9	246,4	250,6	254,5	255,8
Verksamhetens kostnader	-231,2	-231,8	-236,0	-235,8	-239,4
Årets resultat efter finansiella poster	8,7	14,6	14,6	18,7	16,4

Kommentarer: Bruttointäkterna ökar, dels genom årlig hyresjustering, dels efter ROT-renovering och nybyggnation. Finansiella poster sjunker p.g.a. derivat som löpt ut. Att kostnadsökningarna är relativt låga under femårsperioden beror på arbete med effektiviseringar.

KBAB Service, intäkter, kostnader och resultat

Verksamhetens utveckling (Mkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Verksamhetens intäkter	91,6	94,2	96,4	104,2	117,0
Verksamhetens kostnader	-91,7	-93,9	-92,4	-103,9	-116,0
Årets resultat efter finansiella poster	-0,1	0,3	0	0,3	1,0

Kommentarer: Ökade intäkter samt kostnader är kopplade till det utökade uppdraget på lokalvård för Vård & Omsorg.

KTV, intäkter, kostnader och resultat

Verksamhetens utveckling (Mkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Verksamhetens intäkter	47,7	51,6	58,1	52,7	53,6
Verksamhetens kostnader	-42,4	-45,9	-53,1	-48,9	-48,0
Årets resultat efter finansiella poster	5,3	5,7	5,0	3,8	5,6

Kommentarer: Nya kunder och fler väljer högre bredbandshastighet

KBAB Budgetföljsamhet

Budgetavvikelse (Mkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Årsbudget	9,5	8,4	11,3	12,1	17,7
Budgetavvikelse	-0,8	6,2	4,3	6,6	-1,3

Kommentarer: *Budget avser resultat efter finansiella poster. Avvikelse 2021 avser för lågt budgeterade avskrivningar och fastighetsförsäkringar.*

KBAB Service Budgetföljsamhet

Budgetavvikelse (Mkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Årsbudget	0,1	0	0	0	0
Budgetavvikelse	-0,2	0	0	0	0

Kommentarer: *Budget avser resultat efter finansiella poster.*

KTV Budgetföljsamhet

Budgetavvikelse (Mkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Årsbudget	2,8	4,2	5,4	5,5	6,0
Budgetavvikelse	2,5	1,5	-0,4	-1,7	-0,4

Kommentarer: *Budget avser resultat efter finansiella poster.*

KBAB, investeringar och finansiering

Investering/finansiering (Mkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Investeringar (netto)	61,9	34,5	43,4	43,6	85,0
Långfristig skuld	784,6	724,8	749,3	744,3	739,4

Kommentarer: *För år 2021 har den del som har kapitalförfall inom 12 månader från balansdagen flyttats till kortfristig del av långfristig skuld, tabellen avser total skuld för jämförbarhet.*

KBAB Service, investeringar och finansiering

Investering/finansiering (Mkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Investeringar (netto)	0,2	1,5	1,1	1,9	0,1
Långfristig skuld	0	0	0	0	0

KTV, investeringar och finansiering

Investering/finansiering (Mkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Investeringar (netto)	20,0	19,9	21,3	20,9	13,9
Långfristig skuld	27,1	27,1	27,1	55,1	54,8

Kommentarer: För år 2021 har den del som har kapitalförfall inom 12 månader från balansdagen flyttats till kortfristig del av långfristig skuld, tabellen avser total skuld till kreditinstitut för jämförbarhet.

KBAB soliditet

Soliditet (procent)	2017	2018	2019	2020	2021
Soliditet i procent	13,40	15,20	15,84	16,99	17,86

KBAB Service soliditet

Soliditet (procent)	2017	2018	2019	2020	2021
Soliditet i procent	9,40	12,60	9,93	13,61	12,76

KTV soliditet

Soliditet (procent)	2017	2018	2019	2020	2021
Soliditet i procent	34,80	34,90	37,10	34,61	36,23

Verksamhetsfakta

I detta avsnitt redovisas viktiga nyckeltal för bolagets verksamhet.

Verksamhet – KBAB	2017	2018	2019	2020	2021
Nettoomsättning, tkr	239 880	246 374	249 874	254 503	255 609
Resultat efter finansiella poster, tkr	8 706	14 647	15 593	18 694	16 392
Balansomslutning, tkr	990 909	948 775	980 240	995 085	1 004 893
Antal anställda	37	33	34	38	38
Soliditet %	13,4	15,2	15,8	17,0	17,9
Avkastning på totalt kapital %	2,8	3,6	2,95	3,15	2,77
Avkastning på eget kapital %	6,5	10,1	10,0	11,1	9,1

Verksamhet – KBAB Service	2017	2018	2019	2020	2021
Nettoomsättning, tkr	91 582	94 217	96 077	104 160	116 981
Resultat efter finansiella poster, tkr	-104	32	4	300	973
Balansomslutning, tkr	23 090	17 373	22 050	17 808	21 279
Antal anställda	105	107	108	109	110
Soliditet %	9,4	12,6	9,9	13,6	12,8
Avkastning på totalt kapital %	neg	0,3	0,0	1,7	4,6
Avkastning på eget kapital %	neg	1,4	0,2	12,4	35,9

Kommentar: Omsättningen har ökat under 2020 och 2021 vilket beror på det utökade uppdraget på lokalvård för Vård & Omsorg.

Verksamhet – Köpings Kabel-TV	2017	2018	2019	2020	2021
Nettoomsättning, tkr	47 712	51 576	58 070	52 668	53 585
Resultat efter finansiella poster, tkr	5 313	5 671	5 010	3 794	5 604
Balansomslutning, tkr	85 941	98 953	103 766	119 814	129 080
Antal anställda	9	9	9	9	9
Soliditet %	34,8	34,9	37,1	34,6	36,2
Avkastning på totalt kapital %	6,2	5,8	4,9	3,3	4,5
Avkastning på eget kapital %	17,8	16,4	13,0	9,2	12,0