
Policy för att motverka mutor och jäv bland anställda och förtroendevalda i Köpings kommun och dess bolag



KÖPINGS KOMMUN



© Köpings kommun

Skriven av:
Tove Svensk

Diarienummer:
KS 2017/756

Process:
1.1.3.Verksamhetsledning

Antagen av:
Kommunfullmäktige 2017-12-18 § 140

Policy för att motverka mutor och jäv bland anställda och förtroendevalda i Köpings kommun och dess bolag

Köpings kommun arbetar på invånarnas uppdrag. Vi som är verksamma här har ett särskilt ansvar gentemot invånarna att bekämpa mutor och andra former av korruption samt att i övrigt upprätthålla kraven på saklighet och opartiskhet.

Detta lägger ett stort ansvar på var och en av oss. Inom Köpings kommun handlägger vi ärenden och sköter andra uppgifter som ofta har stor betydelse för enskilda människor eller företag. En grundförutsättning är att vi aldrig agerar på ett sådant sätt att förtroendet för myndigheters, styrelsens, nämnders, förvaltningars eller kommunala bolags saklighet eller opartiskhet kan rubbas. En anställd eller förtroendevald ska inte ens kunna misstänkas för att låta sig påverkas av ovidkommande önskemål eller hänsyn i sitt arbete.

I Köpings kommun ska ingen anställd eller förtroendevald agera på något sätt i något ärende som t ex vid upphandling, ärenden i övrigt eller myndighetsutövning där tveksamhet kan uppstå kring personens opartiskhet.

Finns det omständigheter som förhållanden, bindningar eller intressekonflikter mellan dig som anställd eller förtroendevald och någon part i ärendet kan omständigheterna vara av den karaktären att myndighetens trovärdighet skulle kunna skadas även om det inte är fråga om jäv i lagens mening.

I alla sådana fall tillämpas en försiktighetsprincip som innebär att det kan vara bäst att avstå från att delta i hanteringen av ärendet ”för säkerhets skull”.