

Ledarpolicy

För Köpings kommun

Ledarskap och medarbetarskap i Köpings kommun

”Samverkan är en målinriktad process som tar sin utgångspunkt i en gemensam lägesbild och syftar till att samordna insatser och aktiviteter samt skapa ett effektivt resursutnyttjande. Samverkan kräver ett aktivt deltagande, ett opartiskt och prestigelöst förhållningsätt samt en hög grad av transperens”¹

Kommunen är en arbetsplats för många olika sorters verksamheter som behöver en god samverkan för att nå uppsatta verksamhetsmål på ett bra sätt. Chefer och ledare i Köping kommun ska skapa förutsättningar så att alla medarbetare kan leverera bästa möjliga resultat. Därför satsar kommunen på ett aktivt ledarskap och ett aktivt medarbetarskap där samverkan står i fokus. Köpings kommun ska erbjuda flera stöd i att skapa ett arbetsklimat som präglas av en aktiv samverkan för dig och dina kollegor. Bland annat:

- en kommungemensam ledarpolicy som stöd för alla chefer och ledare.
- en gemensam målbild för alla medarbetare i 3T.
- en gemensam metodik för ledare att leda och verka i både vardag och kris

Köpings kommun ska vara en attraktiv och därmed efterfrågad arbetsgivare. Vårt arbete ska bidra till verksamhetens utveckling genom ett tydligt och framåtsyftande ledarskap samtidigt som medarbetarna ges reellt inflytande över sin egen arbetssituation och en god arbetsmiljö.

Kommunstyrelsen har ansvar för ett förvaltningsövergripande helhetsperspektiv i kommunen och att kommunen uppfattas som en arbetsgivare. Förvaltningarnas uppgift är att praktisera detta synsätt.

För att få ett tydligt och enhetligt ledarskap har som ett led i utvecklingen en Ledarpolicy för Köpings kommun arbetats fram.

¹ Tomas Kristiansson Ledarskap och Pedagogisk Utveckling AB¹

Ledarpolicy för Köpings kommun

Att vara chef är mer än en yrkesroll. Som chef ska du klara av att vara både chef och ledare. Du har mandat och ansvar för att nå resultat tillsammans med dina medarbetare. Bra chefer och systematisk chefsutveckling gör Köpings kommun till en attraktiv och mer efterfrågad arbetsgivare.

Respekt för den demokratiska processen

Att se vad som kan göras på arbetsplatsen, och bidra till att de politiska målen får genomslag, så att var och en förstår sin roll i organisationen, är en del av ledarskapet. Du arbetar med respekt för den demokratiska processen.

Som chef leder du en grupp eller en verksamhet och agerar som **arbetsgivarföreträdare**. Du har det samlade ansvaret för personal och ekonomi. Du ansvarar även för att verksamhetens tjänster utförs på bästa sätt, med det resultat och den kvalitet som invånare och förtroendevalda politiker ska kunna förvänta sig.

Uppfylla mål och utveckling

Ditt viktigaste chefsuppdrag är att utifrån ett invånar- och brukarperspektiv arbeta för **verksamhetens utveckling, samt leda och fördela** arbetet så att medarbetare kan utföra de uppgifter som krävs för att verksamheten ska kunna nå sina mål. I ditt uppdrag ingår att verka för att uppfylla de kommun-gemensamma målen och att verksamheten utvecklas i takt med samhället.

Ett arbetsklimat som skapar förutsättningar

Du skapar förutsättningar för dina medarbetare att leverera bästa möjliga resultat genom ett tillåtande arbetsklimat för ständiga förbättringar i verksamheten. Du ser till att tjänster och service lämnas med **kompetens, omdöme och respekt**.

Du ansvarar för att alla kan utföra sitt arbete utan risk för ohälsa eller olycksfall. En bra fysisk, psykisk och social **arbetsmiljö** är självklart för dig likvärd som att se styrkan i att ha en **jämställd och mångfaldsorienterad** arbetsplats. Köpings kommun ger dig kunskap och förutsättningar för att kunna utföra ditt chefsuppdrag.

Trevlig, trovärdig och tillgänglig i praktiken

Ledarskap handlar om att få alla medarbetare att med beslutsamhet och entusiasm sträva mot samma mål. Ledare blir du genom ditt sätt att vara och hur du påverkar andra. Ditt ledarskap formas i dina **relationer** till framför allt dina medarbetare.

I din ledarroll ska du både stödja och utmana medarbetare till att nå goda resultat och verka för hållbara samarbetsrelationer. Du **kommunicerar och samarbetar** inom och över organisationens gränser med kollegor och medarbetare. Ett kommunicerande och utvecklande ledarskap skapar förståelse för uppdragen och bidrar till inspiration, attraktivitet och kreativitet.

Som ledare i Köpings kommun har du ett personligt **engagemang** och känner stolthet för ditt arbete samt är en **god förebild** för dina medarbetare. Du praktiserar kommunens **värdegrund** och omsätter **3T i praktiken** genom att vara trevlig, trovärdig och tillgänglig.

Vi ska utvecklas tillsammans så att vi är väl förberedda att möta framtidens utmaningar!

© Köpings kommun

Diarienummer:

2015/373-030

Process: Förhandlat MBL-forum 2015-05-04, Ks au § 147, KS § 109

Antagen av:

Kommunfullmäktige 2015-06-15 § 79