

Förhandling enligt 14 § MBL

Förhandlingsärende:

Arbetsgivarpart: Per Ågren, Kommunstyrelsens ordförande
Mikael Björlestrand, HR-generalist(protokollförare)

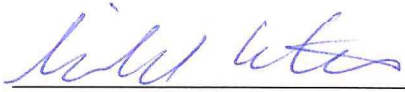
Arbetstagarpart: Camilla Dahl, Kommunal
Tony Eklund, Kommunal

§ 1. Då enighet ej kunde uppnås i förhandling enligt 11 § MBL den 7 juli 2023 har Kommunal påkallat central förhandling enligt 14 § MBL i ärendet tillsättning av ny Kommunchef med arbetsgivarens förslag att denne blir David Schanzer-Larsen. Kommunal anser att David inkommit med ansökan efter sista ansökningsdatum. Kommunal anmärker att de ej fått intervjua David i maj månad samt att man ej haft tillgång till hans CV. Kommunal fick via mejl reda på att en 4-de kandidat hade inkommit den 14/6. Kommunal anmärker att man i gemensamt återkopplingsmöte den 15 juni ej framkommit att David var en av kandidaterna. Kommunal ställer frågan om andra kandidaterna gjorde ett bra intryck vad var det då som hände. Kommunal anser att annan kandidats CV och kompetens är högre än Davids. Kommunal anser att det är flera saker som brustit i rekryteringsprocessen, bl.a. att Davids namn ej nämndes i partsgemensamt möte och att CV inte kom in i tid. Kommunal anser att den här rekryteringsprocessen ej är kvalitetssäkrad, bl.a. så har det i annons på Arbetsförmedlingen stått sista ansökningsdatum och vidare så har arbetsgivaren ej följt gällande rutiner i rekryteringen. Kommunal kan inte se att KSO Per Ågren är osaklig och opartisk i sitt förslag till beslut avseende tillsättande av ny kommunchef och ser till sina egna intressen.

§ 2. Per Ågren informerar om att David redan i mars månad meddelat intresse för tjänsten som Kommunchef. Intervju med David genomfördes i maj månad. För samtliga kandidater som man ville gå vidare med så skickades CV in till rekryteringsgruppen. Per Ågren berättar att David varit en kandidat från första början. Per Ågren förklarar att samtliga kandidater gjorde ett bra intryck men att han gjort bedömningen att David var bäst lämpad för rollen. Per Ågren grundar bedömningen på att David kommer kunna sköta denna roll lika bra som nuvarande förvaltningschefsroll samt att Per upplever att han kommer få ett bra samarbete med honom. Arbetsgivaren står fast vid sitt förslag på ny kommunchef i David Schanzer-Larsen samt att de lagar och regler som gäller har följts. Arbetsgivaren står fast vid att vi till 100% är opartiska i våra beslut och även i detta.

§ 3. Förhandlingarna avslutas i oenighet 2023-07-25

Vid protokollet



Mikael Björlestrand, HR-generalist

För arbetsgivaren



Per Ågren, KSO Köpings kommun

För arbetstagarparten



Camilla Dahl, Kommunal