

**Handläggare**

Annasarah Pavasson  
Förvaltningschef  
Vård- och omsorgsförvaltningen  
Telefon  
0221-255 01  
annasarah.pavasson@koping.se

**Mottagare**

Kommunledningsförvaltningen

## Yttrande på motion från Vänsterpartiet gällande arbetsskor till personal inom vård och omsorg

Vård- och omsorgsförvaltningen har fått i uppdrag att yttra sig över en inkommen motion där Vänsterpartiet vill:

*att* vård- och omsorgsförvaltningen tillsammans med berörda fackförbund ser över vilka personalgrupper som är i behov av arbetsskor samt

*att* de personalgrupper inom vård- och omsorg som behöver arbetsskor enligt den första attsatsen får det, med lämpligt tidsintervall, på arbetsgivarens bekostnad.

### Inhämtning av information från fackliga

Den 11 januari 2023 genomfördes ett möte mellan arbetsgivaren och vård och omsorgs fackliga samarbetspartners Kommunal, Vårdförbundet och Arbetsterapeuterna. Fysioterapeuterna kunde inte närvara men de hade mailat sina medskick inför mötet. Syftet med mötet var att identifiera berörda personalgrupper som enligt de fackliga har behov av arbetsskor samt att lyssna in övriga medskick inför ett eventuellt införande av arbetsskor inom vård och omsorg.

Frågeställning till facken: Vilka personalgrupper skulle vara aktuella för arbetsskor och vilka anställningsformer skulle i så fall omfattas?

Kommunal anser att all personal som är i rörelse i sitt tjänsteutövande ska omfattas, inklusive visstids- och korttidsanställda, men ej administrativ kontorspersonal som exempelvis huvudplanerare.

Vårdförbundet anser att all personal som är i rörelse i sitt tjänsteutövande ska omfattas men att det endast ska gälla tillsvidareanställd personal. De anser inte att administrativ personal ska omfattas.

Arbetsterapeuterna anser att all tillsvidareanställd personal som är i rörelse i sitt tjänsteutövande och som arbetar både inne och ute ska omfattas. De anser inte att administrativ personal ska omfattas.

Enligt Fysioterapeuterna är arbetsskor välbehövligt då de rör sig över flera avdelningar och utför hembesök med tunga lyft samt utför förflyttningar och träningar och de anser att alla dessa moment ställer krav på stabilt och ergonomiskt underlag. Ett

medskick är att alla har olika behov av utformning på skor och att det även finns personal med diagnoser som plattfot, hallux valgus och knäledssmärter. Det gör att det måste finnas en variation av skor att välja emellan.

Samtliga fackförbund anser att det behöver finnas olika typer av skor i utbudet för att möta varje individs behov. Kommunal framför att skor till hemtjänstens personal behöver fungera bra både inom- och utomhus. Skorna behöver även vara halksäkra om de skulle användas inomhus i duschsituationer med brukare. Kommunal tycker även att arbetsskorna bör kunna desinficeras utifrån en hygienaspekt även om det inte krävs utifrån nuvarande hygienriktlinjer.

Samtliga fackförbund anser att skorna ska bära kommunens logotype då medarbetarna då inte kan förmånsbeskattas. De anser dessutom att det blir mindre attraktivt att ha skor på sig på fritiden med logotype från arbetsgivaren vilket är bra då skorna inte ska användas på fritiden.

Under mötet nämndes också möjligheter till att anskaffa skotorkar för att kunna torka skorna om de har blivit genomblöta i händelser av nederbörd.

Sammanfattningsvis anser facken att bra skor för personalen i ett längre perspektiv kan bidra till lägre sjuktal och sjukfrånvaro.

## Yttrande från arbetsmiljöverket till Regeringen gällande arbetsskor

I juni 2022 fick arbetsmiljöverket ett uppdrag från Regeringen att redogöra för hur belastningsskador i rygg, höfter och knän hos arbetstagare som går och står mycket i sitt arbete kan förebyggas genom användandet av utrustning i arbetet däribland ändamålsenliga skor. I arbetsmiljöverkets åiterrapportering till Regeringen konstaterar de att många inom kvinnodominerande yrkesgrupper går och står mycket och också har ont i ländrygg, höfter, ben och knän. Men, att det utifrån statistiken inte går att utläsa säkra orsakssamband och att besvären kan i varierande grad vara orsakade av eller förvärrats av andra risker i arbetsmiljön än det långvariga ståendet och gåendet. Arbetsmiljöverket ansåg inte att det behövdes en fördjupad analys om huruvida risken för belastningsskador kunde förebyggas med hjälp av ändamålsenliga skor då deras bedömning var att särskilt utformade arbetsskor inte bedömdes kunna eliminera risken.

## Förvaltningens yttrande

Vård- och omsorgsförvaltningen är positiva till motionärernas förslag under förutsättning att budgetmedel tillförs förvaltningen. Identifierade yrkesgrupper är personal inom hemtjänst, boendestöd, personlig assistans, daglig verksamhet inom LSS, dagverksamhet med demensinriktning, hälso- och sjukvårdspersonal inom särskilt boende för äldre samt inom LSS och socialpsykiatri. Förvaltningen har cirka 900 tillsvidareanställda inom nämnda yrkesgrupper. Kostnaden för ett par fotriktiga arbetsskor är cirka 1000 kronor inklusive moms.

Om även korttidsvikarier ska omfattas enligt kommunals yrkande handlar det om cirka 200 personer till samt en viss omsättning av dessa personer under ett år. Under sommaren tillkommer ytterligare cirka 200 personer.

Sammanfattningsvis skulle kostnaden för att förse tillsvidareanställd personal med arbetsskor uppgå till cirka 0,9 miljoner kronor per år. Om även visstidsanställda och timvikarier ska erbjudas arbetsskor läggs ytterligare cirka 0,4 miljoner kronor till den summan, det vill säga en totalsumma om cirka 1,3 miljoner kronor. Om skor endast erbjuds vartannat år fördelas kostnaden över tid.

För att undvika förmånsbeskattning ska skorna vara beskaffade med kommunens logotype och de ska endast användas i arbetet. Det är även med fördel som arbetsgivaren tillhandahåller skorna, och inte endast ger ett bidrag, då en bidragssumma ska beskattas på samma sätt som lönen.

Annasarah Pavasson  
Förvaltningschef