

## § 32 Riktlinjer för pension och omställning

Diarienummer: KS 2023/736

Föredragande: Bernt Mahr

### Beslut

Förslag till kommunstyrelsen:

Förslag till kommunfullmäktige:

Godkänna föreslagna förändringar i Riktlinjer till pension och omställning.

### Ärendebeskrivning

En uppdatering av tidigare anvisningar för pension och omställning som beslutades 2022 behöver göras. Riktlinjer till pension och omställning behöver uppdateras i enlighet med förändrat innehåll i lag och avtal samt nya benämningar. AKAP-KL ändras till AKAP-KR. Även borttag av precisa angivelser görs till förmån för lagrelaterade skrivningar för längre hållbarhet i dokumentet. Begreppet anvisning ändras till Riktlinje då samstämmighet i dokument för politiska beslut behövs i sammanhanget. Avsikten med skrivningen är även fortsättningsvis en del i att klara framtida kompetensförsörjning både avseende rekrytering och kompetensöverföring.

Bemanningsläget kommer att bli än tuffare framåt, vilket vi även kan se i den demografiska utvecklingen. För Köpings kommunkoncern är det en del av arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare vilket ligger i linje med kommunens kompetensförsörjningsstrategi.

### Ärendets beredning

Till grund för det tidigare beslutet låg ett arbete format av kommunens politiker och tjänstepersoner under ledning av KPA Pension. Det uppdaterade förslaget har samma grund som tidigare och är gjort i samarbete med HR och KPA pension.

Till grund för uppdateringen ligger bl.a. den kompetensförsörjningsstrategi som antogs i november 2021. Vi jobbar även nu i första hand med områdena - få fler att arbeta mer samt attraktiv arbetsgivare. Det handlar om att förlänga arbetslivet och ta ett socialt hållbarhetsansvar, få vår personal att orka och vilja stanna kvar samt att arbeta smartare tillsammans med den personal vi har.

Kompetensöverföringen av erfaren personal till de som är nya i sitt arbete underlättas om fler orkar stanna längre på sitt arbete. Ett flertal kommuner i landet

Justerarnas signaturer

och statliga arbetsgivare ger idag förutsättningar för sin personal att underlätta möjligheten att förlänga arbetslivet.

Arbetsgivaren kan efter individuell prövning bevilja medarbetare omreglerad anställning till minskad arbetstid med bibehållet tjänstepensionsintjänande.

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse  
Riktlinjer för pension och omställning

Protokollsutdrag 2024-01-23 KS §3

## Förslag till beslut

Förslag till kommunstyrelsen:

Förslag till kommunfullmäktige:

- Godkänna föreslagna förändringar i Riktlinjer till pension och omställning.

## Beslutsordning

Ordföranden finner att det endast finns ett förslag till beslut och frågar arbetsutskottet om de kan besluta i enlighet med detta. Ordföranden finner att så är fallet.

## Kopia till

Personalavdelningen

Justerarnas signaturer